



Изменения в Трудовом Кодексе



Представление отчетности по формам СЗВ-ТД

**ОКТАБРЬ
2022 года**

Гарантии мобилизованных при приостановлении трудовых договоров и новый порядок заполнения отчетности в ПФР

Отделение ПФР по Челябинской области в связи с изданием Указа Президента РФ от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» разъясняет основные изменения в законодательстве

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Вводится новая статья, регулирующая трудовые отношения с работодателем (Статья 351⁷ Трудового кодекса РФ):

- В случае призыва работника на военную службу по мобилизации действие трудового договора с работником приостанавливается на период прохождения военной службы.
- Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.
- На период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор.
- Период приостановления действия трудового договора засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж работника.
- Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.
- Расторжение по инициативе работодателя трудового договора в период его приостановления не допускается, за исключением случаев ликвидации (прекращения деятельности ИП), а также истечения срока действия трудового договора.

Изменения в Федеральном законе от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (Федеральный закон от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»)

- В раздел «Сведения о трудовой деятельности» индивидуального лицевого счета зарегистрированного лица включены периоды приостановления и возобновления действия заключенного трудового договора с работником.
- Введена обязанность представления работодателями сведений о приостановлении и возобновлении действия заключенного трудового договора – на следующий день после издания приказа (распоряжения).



Проект постановления Правления ПФР, которым вносятся изменения в порядок заполнения графы 3 (сведения о приеме, переводе, увольнении) формы «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированных лиц (СЗВ-ТД)»

Кадровые мероприятия дополнены новыми основаниями:

- **«ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ»**

Приостановление действия заключенного трудового договора, при котором за работником сохраняется рабочее место, в соответствии со ст. 351⁷ Трудового кодекса РФ.

- **«ВОЗОБНОВЛЕНИЕ»**

Возобновление действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место в соответствии со ст. 351⁷ Трудового кодекса РФ

В настоящее время данный проект постановления Правления ПФР находится на регистрации в Минюсте России

Ответы на вопросы по представлению в ПФР сведений о приостановлении (возобновлении) трудовых договоров с мобилизованными гражданами

- **Будут ли привлекаться к административной ответственности должностные лица за несданный своевременно отчет, и будут ли применяться финансовые санкции к страхователям в соответствии со ст.17 Федерального закона от 01.04.1996 №27-ФЗ кто сдает СЗВ-ТД в электронном виде, но сдал на бумаге?**

Если указанная в СЗВ-ТД дата приостановления трудового договора у мобилизованного будет до момента вступления в силу постановления Правления ПФР в Минюсте России – привлекаться не будут.

- **С какого числа возникает обязанность по предоставлению отчета по мобилизованным сотрудникам?**

Обязанность представлять отчет возникает после регистрации постановления Правления ПФР в Минюсте России и вступления его в силу.

- **Нужно ли сообщать по форме СЗВ-ТД о приостановленных трудовых договорах с мобилизованными работниками с момента издания указа от 21.09.2022 № 647? Если да, то в какие сроки?**

Да, нужно. Необходимо представить отчетность после вступления в силу постановления Правления ПФР.

Телефон Call-центра ПФР 8-800-600-00-00