Утверждаю:

Глава Усть-Катавского

городского округа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С. Д. Семков

План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости

в Усть-Катавском городском округе на 2019-2020 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| № п/п  | Мероприятия  | Исполнители  | Срок исполнения  | Форма исполнения  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 1. | Проведение информационной разъяснительной работы, направленной на снижение неформальной занятости  | Отдел социально-экономического развития и размещения муниципального заказа, Областное казенное учреждение Центр занятости населения города Усть-Катава | по графику проведения  | размещение информации на сайтах, в средствах массовой информации, на стенде администрации |
| 2. | Оперативное реагирование на информацию граждан о неформальной занятости в рамках взаимного обмена информацией  | Отдел социально-экономического развития и размещения муниципального заказа, Межрайонная инспекция федеральной налоговой службы №18 по Челябинской области, Областное казенное учреждение Центр занятости населения города Усть-Катава | постоянно  | по мере поступления  |
| 3. | Использование "горячей линии" для получения информации о фактах неформальной занятости  | Отдел социально-экономического развития и размещения муниципального заказа, Областное казенное учреждение Центр занятости населения города Усть-Катава, Межрайонная инспекция федеральной налоговой службы №18 по Челябинской области  | постоянно  | обработка заявок, поступивших на горячую линию, и принятие мер реагирования  |
| 4. | Проведение мониторинга задолженности по заработной плате муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений  | Отдел социально-экономического развития и размещения муниципального заказа | ежемесячно  | подготовка информации в Министерство экономического развития Челябинской области  |
| 5. | Проведение мониторинга уровня заработной платы по вакансиям, заявленным работодателям в органы службы занятости с целью выявления "серых" схем выплаты заработной платы  | Областное казенное учреждение Центр занятости населения города Усть-Катава | постоянно  | подготовка информации и принятие мер реагирования  |
| 6. | Проведение мониторинга результатов работы по снижению неформальной занятости  | Отдел социально-экономического развития и размещения муниципального заказа | ежедекадно, 9, 19, 29 числа каждого месяца  | подготовка информации в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области |
| 7. | Выявление физических лиц, использующих наемный труд без оформления трудовых отношений, которые зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, в которой предполагается использование наемного труда, представивших расчеты по страховым взносам с нулевыми показателями и имеющие движение денежных средств по расчетному счету | Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации Челябинской области, Управление федеральной налоговой службы России по Челябинской области  | по мере выявления  | подготовка информации в Администрацию города Челябинска  |
| 8. | Подготовка и предоставление информации, полученной в результате ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры  | Отдел социально-экономического развития и размещения муниципального заказа | ежеквартально  | подготовка информации в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации Челябинской области  |
| 9. | Проведение информационной работы с работодателями округа по присоединению к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Челябинской области  | Отдел социально-экономического развития и размещения муниципального заказа, Областное казенное учреждение Центр занятости населения города Усть-Катава, Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации Челябинской области | постоянно  | размещение информации на сайтах, в средствах массовой информации, на стенде администрации |