

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

1. УСТЬ-КАТАВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Тринадцатое заседание**

**РЕШЕНИЕ**

 **от 26.09.2018 г. № 141 г. Усть-Катав**

|  |
| --- |
| О внесении изменений в решение Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 24.05.2017 года №68 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Усть-Катавского городского округа» |

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов

**РЕШАЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Усть-Катавского городского округа, утвержденное решением Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 24.05.2017 года №68 следующие изменения:

1.1. пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Отдельным категориям работников, в целях доведения оплаты труда до МРОТ, могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Персональный повышающий коэффициент для доведения до МРОТ устанавливается ежемесячно на основании приказа руководителя муниципального учреждения в отношении конкретного работника, в случае, если оплата труда за текущий месяц с учётом всех надбавок и стимулирующих выплат, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента по подведомственному Управлению образования муниципальным учреждениям Усть-Катавского городского округа – до 3.

Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику»;

1.2. подпункт 3 пункта 14 изложить в следующей редакции:

«3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширение зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы) и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

В соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ от 29.12.2017 г. №ВП-1992/02 коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами образовательного учреждения устанавливается размер доплат и порядок их выплаты за выполнение дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы.»;

1.3. абзац пункта 19:

«выплаты, учитывающие особенности деятельности муниципального учреждения и отдельных категорий работников, в том числе вознаграждение за выполнение функций классного руководителя»

изложить в следующей редакции:

«выплаты, учитывающие особенности деятельности муниципального учреждения и отдельных категорий работников»;

1.4. пункт 27 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений устанавливает руководитель этих учреждений.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений устанавливаются с учетом выполнения показателей эффективности работы, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

1.5. приложение 7 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Усть-Катавского городского округа считать утратившим силу;

1.6. приложения 8, 9 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Усть-Катавского городского округа, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

3. Настоящее решение разместить на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа [www.ukgo.su](http://www.ukgo.su) и обнародовать на информационном стенде в здании администрации Усть-Катавского городского округа.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя комиссии по финансово-бюджетной и экономической политике С.Н.Федосову.

Председатель Собрания депутатов

Усть-Катавского городского округа А.И.Дружинин

Глава Усть-Катавского городского округа С.Д.Семков

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 8к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Усть-Катавского городского округа, утверждённому решением Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 24.05.2017г. № 68 (в редакции решения Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 26.09.2018 № 141) |

Перечень, размеры и порядок определения выплат

стимулирующего характера, устанавливаемых специалистам,

учебно-вспомогательному персоналу, рабочим

муниципальных учреждений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Перечень выплат стимулирующего характера | Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера | Размеры выплат стимулирующего характера (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1.** | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| 1) | за личный вклад работника в достижении эффектив-ности работы учреждения | показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения | до 100 |
| 2) | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях | до 100 |
| 3) | за выполнение особо важных и срочных заданий | в соответствии с заданием, установленным руководителем учреждения | до 100 |
| 4) | за интенсивность | устанавливается руководителем учреждения | до 100 |
| **2.** | **Выплаты за непрерывный стаж работы**  |
|  | за непрерывный стаж работы в учреждении  | от 3 до 5 летот 5 до 10 летот 10 до 20 летболее 20 лет | до 5 до 10 до 15 до 20  |
| **3.** | **Премиальные выплаты по итогам работы** |
|  | по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)  | до 100 |
| **4.** | **Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников** |
| 1) | за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | устанавливаются руководителем муниципального учреждения | до 20 |
| 2) | за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах медицинским и фармацевтическим работникам | устанавливаются руководителем муниципального учреждения | до 25 |
| 3) | за ненормированный рабочий день | выплачиваются водителям в соответствии с приказом руководителя учреждения  | до 50 |
| 4) | за классность | выплачиваются водителям в соответствии с приказом руководителя учреждения  | до 25 |
| 5) | за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщений детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков | помощникам воспитателей (дошкольные группы) в соответствии с приказом руководителя учреждения | до 30 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 9к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Усть-Катавского городского округа, утверждённому решением Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 24.05.2017г. № 68(в редакции решения Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 26.09.2018 № 141) |

Перечень, размеры и порядок определения выплат

стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам

муниципальных учреждений

1. Учреждения, реализующие программы общего образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера, (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1.** | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| 1) | за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения | показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения | до 100  |
| 2) | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях | до 100  |
| 3) | за выполнение особо важных и срочных заданий | в соответствии с заданием, установленным руководителем учреждения | до 100 |
| **2.** | **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| 1) | за подготовку обучающегося, воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований | - областного уровня- федерального уровня- международного уровня (в том числе за участие) | до 20 до 30 до 50  |
| 2) | за результаты прохождения государственной итоговой аттестации | доля обучающихся, получивших положительные оценки в общем объеме выпускников учреждения не менее 75 процентов | до 50  |
| **3.** | **Выплаты за наличие почетного звания** |
| 1) | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания | спортивное звание «мастер спорта», нагрудный знакпочетное звание «заслуженный» | до 10 до 20  |
| **4.** | **Надбавка молодым специалистам** |
| 1) | ежемесячная надбавка | педагогические работники, приступившие к работе не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования и проработавшие непрерывно в течение трех лет с момента их трудоустройства | до 40  |
| 2) | единовременная материальная помощь  | 10,0 тыс. рублей |
| **5.** | **Премиальные выплаты по итогам работы** |
|  | по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) | до 100  |
| **6.** | **Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников** |
| 1) | за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитан-ников с ограниченными возможностями здоровья | в соответствии со спецификой деятельности учреждения | до 20(от нагрузки) |
| 2) | за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы, для обучающихся, воспитан-ников с ограниченными возможностями здоровья | в соответствии со спецификой деятельности учреждения | до 20(от нагрузки) |
| 3) | педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | в соответствии с медицинским заключением | до 20(от нагрузки за часы индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья) |
| 4) | за квалификационную категорию | 1 квалификационная категориявысшая квалификационная категория | 10 (от нагрузки)15 (от нагрузки) |
| 5) | за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах | устанавливается руководителем учреждения | до 25 |

II. Учреждения дополнительного образования детей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1.** | **Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы** |
| 1) | за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения | показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения | до 100  |
| 2) | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях | до 100  |
| 3) | за подготовку обучающегося, воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований | - областного уровня- федерального уровня- международного уровня (в том числе за участие) | до 20 до 30 до 50  |
| 4) | за участие во всероссийских конкурсах | выплачиваются в соответствии с приказом руководителя учреждения  | до 50 |
| 5) | за выполнение особо важных и срочных работ | в соответствии с заданием, установленным руководителем учреждения | до 100  |
| **2.** | **Выплаты за наличие почетного звания** |
| 1) | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания | спортивное звание «мастер спорта», нагрудный знакпочетное звание «заслуженный» | до 10 до 20  |
| **3.** | **Выплаты молодым специалистам** |
| 1) | ежемесячная надбавка | педагогические работники, приступившие к работе не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования и проработавшие непрерывно в течение трех лет с момента их трудоустройства | до 40  |
| 2) | единовременная материальная помощь  | 10,0 тыс. рублей |
| **4.** | **Премиальные выплаты по итогам работы** |
|  | по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) | до 100  |
| **5.** | **Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников** |
| 1) | тренерам-преподавателям, проводящим занятия с обучающимися и воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья | в соответствии с медицинским заключением | до 20(от нагрузки за часы занятий с обучающимися и воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья) |
| 2) | за квалификационную категорию | 1 квалификационная категориявысшая квалификационная категория | 10 (от нагрузки)15 (от нагрузки) |