**С 1 января 2021 года вступает в силу закон о дистанционной (удаленной) работы.**

  Закреплено определение понятия «дистанционная (удаленная) работа». Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте). Установлено, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Установлены, в том числе дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником, порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

Федеральным законом от 08.12.2020 № 407-ФЗ внесены поправки в главу 49.1 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников».