**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД**

О состоянии условий и охраны труда, результатах проведения специальной оценки условий труда и мерах по снижению уровней производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Усть-Катавском городском округе.

**Общие сведения.**

В состав территории городского округа входит город Усть-Катав, посёлок Малый Бердяш, посёлок Вязовая, посёлок ж/д ст. Минка, село Минка, село Тюбеляс, деревня Вергаза, посёлок Верхняя Лука.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области на территории Усть-Катавского городского округа:

среднесписочная численность работников 6678 человек;

общее количество хозяйствующих субъектов - 677, в том числе индивидуальных предпринимателей – 560.

Основные виды экономической деятельности:

добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, строительство, торговля оптовая и розничная, деятельность гостиниц и общественное питание, профессиональная, научная и техническая деятельность, деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, образование и др.

В городском округе отношения в области охраны труда регулируются следующими основными муниципальными правовыми актами:

1. Постановления администрации Усть-Катавского городского округа от 29.06.2016 г. № 745 «Об утверждении муниципальной программы Улучшение условий и охраны труда в Усть-Катавском городском округе на 2017-2019 годы».
2. Постановления администрации Усть-Катавского городского округа от 27.06.2012 г. № 765 «О создании межведомственной комиссии по охране труда на территории Усть-Катавского городского округа».
3. Постановления администрации Усть-Катавского городского округа от 06.08.2012 г. № 930 «Об организации системы трёхступенчатого контроля состояния охраны труда во всех организациях и учреждениях независимо от организационно — правовых форм и форм собственности, входящих в состав Усть-Катавского городского округа».
4. Ежегодно постановлением администрации Усть-Катавского городского округа утверждается план мероприятий по проведению Всемирного дня охраны труда в организациях Усть-Катавского городского округа.
5. Постановления администрации Усть-Катавского городского округа от 14.03.2014 г. № 188 «Об утверждении Положения о смотре-конкурсе по охране труда в организациях Усть-Катавского городского округа».

**Состояние условий и охраны труда в организациях Усть-Катавского городского округа.**

За последние 5 лет на территории Усть-Катавского городского округа в организациях, занимающихся различными видами экономической деятельности, пострадало от несчастных случаев на производстве 31 человек, из них один несчастный случай со смертельным исходом. Показатели производственного травматизма ТАБЛИЦА 1.

Основные причины несчастных случаев:

- неудовлетворительная организация производства работ;

- недостатки в обучении;

- недостатки в организации и проведении и подготовки работников по охране труда;

- несоблюдение правил безопасности.

Наибольшее количество пострадавших от нечастных случаев на производстве зарегистрированы на «Усть-Катавском вагоностроительном заводе им. С.М. Кирова» - филиал АО «ГКНПЦ им М.В. Хруничева» (12 человек) и Медико-санитарной части № 162 (5 человек), групповые несчастные случаи произошли в ООО «Городской очистной комплекс» (1 случай 2 пострадавших) и МКУСО "Центр помощи детям" Усть-Катавского городского округа (1 случай 2 пострадавших). Смертельный несчастный случай произошёл в 2018 году у индивидуального предпринимателя Карповой Марии Анатольевны, водитель автобуса в результате дорожно-транспортного происшествия (не по вине пострадавшего) получил травму со смертельным исходом. В 2018 году отмечено снижение производственного травматизма – 2 случая (1 лёгкий, 1 случай со смертельным исходом)

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников, постоянного присутствия на рабочих местах профессиональных рисков повреждения здоровья.

За последние 5 лет по данным территориального отдела Регионального управления № 72 ФМБА России в Усть-Катавском городском округе профессиональные заболевания не зарегистрированы.

Сведения о ходе проведения и результатах специальной оценки условий труда (СОУТ) по полученным данным от работодателей:

Проведение СОУТ в бюджетных учреждениях округа (Таблица № 2):

- образовательные учреждения - 100%

- управление культуры - 100%

- управление социальной защиты населения - 100%.

По данным «Выписки из государственного реестра проведения специальной оценки условий труда на период с 2014 по 2019 года», в 46 организациях округа (кроме бюджетных) из 5921 рабочего места проведена СОУТ на 3655 рабочих мест.

**Применяемые меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.**

В целях снижения производственного травматизма в организациях Усть-Катавского городского округа, применяются следующие меры:

1. Постановлением Администрации Усть-Катавского городского округа № 765 от 27.06.2012г. создана межведомственная комиссия по охране труда и утвержден ее состав и положение о межведомственной комиссии по охране труда Усть-Катавского городского округа. Основными задачами Комиссии являются:

1. Создание системы управления охраной труда в городском округе.

2. Выработка согласованных действий всех заинтересованных лиц по реализации единой государственной политики в области охраны труда.

3. Выработка совместных мер и предложений по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4. Обобщение и распространение передового опыта прогрессивных форм профилактической работы по охране труда и производственной санитарии.

5. Рассмотрение методических и организационных вопросов, предложений органов местного самоуправления городского округа, объединений профсоюзов и работодателей, органов надзора и контроля.

Ежеквартально под председательством первого заместителя главы Усть-Катавского ГО проводятся заседания межведомственной комиссии по охране труда, согласно плана работы межведомственной комиссии (план разрабатывается ежегодно), в ходе работы комиссии в план вносятся корректировки. В 2018 году проведено 4 заседания комиссии рассмотрено 12 вопросов.

2. Постановлением Администрации Усть-Катавского городского округа № 745 от 29.06.2019 г. утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Катавском городском округе на 2017-2019 годы». Основные задачи муниципальной программы:

- активизация деятельности по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- обеспечение предприятий и организаций нормативной-правовой документацией по охране труда;

- пропаганда достижений в области охраны труда;

- подготовка руководителей и специалистов по охране труда на основе современных технологий обучения.

В ходе реализации программы достигнуты:

- 100% показатели проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы;

- увеличение обученных по охране труда руководителей и специалистов;

- увеличение количества работников, прошедших обязательных периодических медицинских осмотров

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

3. Финансирование органами местного самоуправления мероприятий по улучшению условий и охраны труда из средств местного бюджета в том числе подведомственных учреждений бюджетной сферы в 2018 году составило 5961,94 тыс. рублей, в первом квартале 2019 года на мероприятия израсходовано – 895,78 тыс. рублей.

4. Ежегодно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры:

В 2016 году предварительный медицинский осмотр прошло 1162 человека, в 2017 г. – 1198 человек, в 2018 г. – 1198 человек, в 1 квартале 2019 г. – 180 человек.

Периодический медицинский осмотр в 2016 г. – 3467 человек, в 2017 г. – 4885 человек, в 2018 г. – 4901 человек, в 1 квартале 2019 г. – 651 человек.

5. Ежегодно в рамках проведения Всемирного дня охраны труда, проводятся семинары-совещания с участием прокуратуры города, пенсионного фонда, ФСС. Так же в 2018 году организована выставка средств индивидуальной защиты. В 2018 году в семинаре приняли участие 67 человек из 56 организаций.

6. Ежеквартально, проводятся семинары-совещания и круглые столы с работодателями и специалистами по охране труда. В 2018 году в семинаре приняли участие 136 человек из 90 организаций.

7. На сайте Администрации Усть-Катавского городского округа в разделе охрана труда регулярно размещается информация для работодателей.

В 2018 году на сайте размещено 32 информации, в 1 квартале 2019 г. – 16.

8. Информирование работодателей и население округа в вопросах охраны т руда обеспечивается через публикацию статей в местной газете. В 2018 году на сайте размещено 4 публикации. Так же оказывается методическая помощь, разработаны методички.

9. Ежеквартально организованы выездные встречи с работодателями и специалистами по охране труда в сельских территориях округа. Осуществляется прием обращений по телефону «горячей линии». В 2018 году рассмотрено 92 обращения, в 1 квартале 2019 г. – 18.

10. Развитие социального партнерства:

1. На территории округа действую 15 коллективных договоров. По полученным данным от работодателей в рамках коллективных договоров 2018 году запланировано 92605,646 тыс. рублей, фактически израсходовано – 15393,396 тыс. руб.

2. Представители профсоюзной организации участвуют в семинарах-совещаниях, работе межведомственной комиссии по охране труда.

11. Организована информационная работа, рассылаются официальные письма работодателям, размещается информация в газете и на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа, по участию организаций в областном конкурсе и формированию делегации на ежегодные мероприятия Всероссийской недели охраны труда в г. Сочи.

12. При администрации округа создано неформальное профессиональное сообщество «Клуб инженера по охране труда». Ежеквартально проводится заседание клуба. Основными целями и задачами Клуба является:

* Содействие предприятиям и организациям по проведению СОУТ.
* Координация деятельности служб охраны труда в организациях и предприятиях.
* Оказание методической и практической помощи специалистам по охране труда.
* Изучение, обобщение, распространение опыта работы по охране труда.
* Проведение тематических семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны труда.
* Организация неформального общения членов Клуба путём проведения круглых столов, мастер — классов, дискуссий.
* Распространение передового опыта, обмен опытом и мнениями на заседаниях Клуба.
* Поддержка начинающих специалистов по охране труда.

Доклад окончен.